



ประกาศโรงพยาบาลพล

เรื่อง นโยบายและทิศทางการพัฒนางาน โรงพยาบาลพล ปี ๒๕๖๔

-
๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวมให้มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยการพัฒนาการดำเนินงานในพื้นที่ให้เกิดเป็นรูปธรรมในการเปลี่ยนแปลงสถานะสุขภาพของประชาชนที่ดีขึ้น โดยใช้กลไก DHS M&E Benchmark, Ranking โรงพยาบาล Green Clean Hospital
 ๒. สร้างความเข้มแข็ง ในการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ พัฒนา Implement งานในพื้นที่ให้เกิด Impact เปลี่ยนแปลงสถานะสุขภาพประชาชนที่ดีขึ้น จัดทำโครงการที่มุ่งเน้นให้เกิด Impact ในการเปลี่ยนแปลงสุขภาพที่ดีขึ้น
 ๓. พัฒนาระบบกำลังคนด้านสุขภาพ ให้มีสมรรถนะ ตามภารกิจและมีความสุขในการทำงาน พัฒนา ศักยภาพของบุคลากร Best Practice, Strengthening มุ่งเน้น ON the Job Training พัฒนาที่มนิเทศงานของ จังหวัดและอำเภอ มี Project Manager พัฒนาที่มบริหารของอำเภอ ในรูปแบบ DHS
 ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้และเกิดนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพ พัฒนาระบบ การจัดการ เพื่อสนับสนุนการจัดบริการตาม Service Plan: การเงินการคลัง ITA

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประวีร์ คำศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล